AKATSUKI

Do for others what you want them to do for you

次世代育成支援対策

（一般事業主行動計画）

職員が仕事と子育てを両立させることができ、働きやすい職場環境をつくるため、次のとおり行動計画を策定する。

1．計画期間

平成２５年４月１日～平成２８年３月３１日

2．内　容

目標１：育児休業制度等について、職場全体の認識向上と理解を深めるとともに、相談窓口を設置する。

対　策：子育て支援対策のパンフレットを作成、活用し、制度の理解と育児休業を取得しやすい職場環境をつくる。
法人本部に相談窓口を設置し、相談体制の整備を図る。

目標２：育児休業後に職員が職場復帰しやすくなるよう周知及び情報提供を実施する。

対　策：育児休業の申出者に対し、詳しい内容を記載した「育児休業取扱説明書」を交付する。
教育訓練制度を取り入れ、スムーズに職場復帰できるよう支援する。

目標３：託児保育施設「リトルスター」を有効的に活用するとともに、個別の状況に合わせた労働条件の見直しを検討することで、仕事と育児の両立が図れるよう支援する。

対　策：託児保育施設の利用料を法人が半額負担し、利用しやすい支援を行う。
短時間勤務制度を活用し、働きやすい環境をつくる。